

Кодекс поведения

Verhaltenskodex Code of Conduct Davranış Kuralları Kodex chování रियटर आचार संहिता Codice di condotta Kuralları Codice di condotta रियटर आचार संहिता Kodex chování Verhaltenskodex 行为守则 Code of Conduct Davranış Kuralları 行为守则 Davranış Kuralları Codice di condotta रियटर आचार संहिता Code of Conduct Kodex chování 行为守则 रियटर आचार संहिता Kodex chování 行为守则 Code of Conduct Verhaltenskodex Davranış Kuralları Codice di condotta Code of Conduct Davranış Kuralları Kodex chování रियटर आचार संहिता Codice di condotta 行为守则 i condotta रियटर आचार संहिता Kodex chování 行为守则 Code of Conduct Verhaltenskodex Davranış Kuralları Codice di condotta 行为守则 Code of Conduct Verhaltenskodex Davranış Kuralları Kodex chování Codice di condotta Kuralları रियटर आचार संहिता Codice di condotta Kodex chování 行为守则 Code of Conduct Verhaltenskodex Davranış Kuralları ex Codice di condotta 行为守则 Code of Conduct Davranış Kuralları रियटर आचार संहिता Kodex chování रियटर आचार संहिता Kodex chování 行为守则 Code of Conduct Verhaltenskodex Davranış Kuralları Codice di condotta 行为守则 守则 Code of Conduct Davranış Kuralları Kodex chování रियटर आचार संहिता Verhaltenskodex Codic Verhaltenskodex रियटर आचार संहिता Codice di condotta Kodex chování Code of Conduct Davranış Kuralları Codice di condotta

1. ВВЕДЕНИЕ В КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ RIETER

Обращение Председателя Совета директоров

В компании Rieter интегритет, уважение и первоклассность находятся в центре наших действий и управления бизнесом. В условиях всё более сложного мира как никогда важно иметь единое понимание ценностей и принципов, которые направляют наше поведение.

В рамках нашего стремления поддерживать высочайшие этические и профессиональные стандарты мы внедрили настоящий пересмотренный Кодекс поведения Rieter. Цель настоящего Кодекса поведения Rieter - отразить эволюцию Rieter, нашей отрасли и мира, в котором мы работаем. По мере того, как мы развиваемся, растут и ожидания наших клиентов, партнеров, регулирующих органов и сообществ. То, как мы ведем себя, определяет нашу репутацию и формирует доверие, которое они нам оказывают.



Настоящий Кодекс поведения Rieter служит ориентиром, помогающим нам уверенно и добросовестно принимать решения в различных деловых ситуациях. Мы работаем по всему миру, а это означает широкий спектр правовых и культурных условий. Несмотря на то, что мы признаем и уважаем местные обычаи и законы, настоящий Кодекс поведения Rieter устанавливает основы этического поведения в Rieter по всему миру. В ситуациях, когда местные нормативные акты предъявляют более строгие требования, мы всегда должны соответствовать более высоким стандартам.

Настоящий Кодекс поведения Rieter распространяется на всех, кто представляет компанию Rieter, таких как директора, должностные лица, сотрудники и деловые партнеры, работающие на компанию Rieter или от ее имени. Каждый из них играет важную роль в реализации настоящего Кодекса поведения Rieter.

Вы должны ознакомиться с настоящим Кодексом поведения Rieter, последовательно применять его принципы в своей повседневной работе, активно обращаться за советом, когда сталкиваетесь с неопределенностью, и сообщать о фактических или предполагаемых нарушениях. На наших руководителях лежит дополнительная ответственность за соблюдение этических норм поведения и создание открытой и прозрачной рабочей среды, в которой каждый чувствует себя комфортно, высказываясь открыто и задавая вопросы.

Благодарим вас за вашу преданность делу и приверженность соблюдению принципов, изложенных в настоящем Кодексе поведения Rieter. Это больше, чем просто документ; это отражение того, какой компанией мы являемся сегодня и какой стремимся стать завтра.

Thomas Oetterli
Chairman of the Board of Directors

2. ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

2.1 Коммуникации

Наши коммуникации открыты и прозрачны и обеспечивают основу для конструктивного сотрудничества. Цель - укрепление доверия и взаимопонимания.

2.2 Конфликт интересов

Мы ставим интересы Rieter в приоритет; используем имущество и информацию компании исключительно в законных деловых целях и избегаем ситуаций, в которых наши личные интересы вступают или могут вступить в конфликт с интересами Rieter. Наши решения, принимаемые от имени Rieter, остаются независимыми и не подвержены личному влиянию. Мы незамедлительно раскрываем любые личные или профессиональные интересы, которые могут восприниматься как конфликтующие, создавая впечатление ненадлежащего поведения либо влиять на нашу объективность при исполнении обязанностей от имени Rieter.

2.3 Конкуренция и антимонопольное законодательство

Мы ведем честную, прозрачную и независимую конкуренцию, придерживаясь применимых законов, гарантирующих честную конкуренцию. Такие законы запрещают соглашения, ограничивающие конкуренцию, будь то между конкурентами или на разных уровнях цепочки поставок. Они также могут налагать ограничения на коммерческую деятельность компаний, занимающих доминирующее положение на рынке. Кроме того, мы обеспечиваем соответствие требованиям, своевременно получая необходимые разрешения регулирующих органов для конкретных слияний, поглощений и соглашений о сотрудничестве.

2.4 Практика в области трудовых отношений

Rieter является работодателем, обеспечивающим равные возможности, и привержена принципам разнообразия, инклюзивности и справедливого отношения. Мы принимаем решения в области труда с учетом квалификации и потребностей бизнеса, предлагаем конкурентоспособную оплату труда и поддерживаем непрерывное развитие посредством обучения и карьерного роста. Мы уважаем права сотрудников на организацию и участие в конструктивном диалоге и ожидаем, что все сотрудники будут действовать добросовестно, соблюдать конфиденциальность и поддерживать нашу репутацию.

2.5 Соблюдение правил торговли

Мы обязуемся соблюдать все применимые международные законы и нормативные акты, экономические санкции и таможенные требования. Мы обеспечиваем, чтобы все операции по импорту и экспорту, включая услуги, осуществлялись в полном соответствии с нормами международного торгового права. Это включает в себя надлежащую и полную подготовку импортной и экспортной документации, а также точную классификацию и определение происхождения товаров. Мы несем ответственность за обеспечение правильного расчета импортных пошлин и других применимых налогов и сборов, а также других применимых платежей. Мы гарантируем, что наши продукты, услуги и технологии не передаются, не экспортируются и не разглашаются в нарушение этих законов. Соблюдая эти требования, мы защищаем наш бизнес и выполняем свои обязательства в соответствии с международными торговыми и таможенными правилами.

2.6 Окружающая среда, здоровье и безопасность

В Rieter мы стремимся защищать окружающую среду и уделяем первостепенное внимание здоровью и безопасности наших сотрудников, подрядчиков, клиентов и сообществ, в которых мы работаем. Мы осуществляем свою деятельность в соответствии с применимыми законами, нормативными актами в области охраны окружающей среды, здоровья и техники безопасности, а также признанными международными стандартами. Это включает в себя эффективное использование ресурсов, минимизацию воздействия на окружающую среду и ответственную утилизацию отходов. В рамках нашей приверженности устойчивому развитию мы активно внедряем инновационные, экологически чистые технологии и процессы. Наша цель - свести к нулю травматизм и производственные заболевания. Все сотрудники и сторонний персонал должны строго соблюдать все применимые правила охраны труда и техники безопасности на своих рабочих местах.

2.7 Права человека

Rieter формирует корпоративную культуру, поддерживающую права человека, и стремится избегать любого соучастия в нарушениях прав человека. Мы поддерживаем принципы, закрепленные в Международном билле о правах человека, Руководящие Принципы ООН предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, Руководящих принципах ОЭСР для многонациональных предприятий, основополагающих конвенциях Международной организации труда (МОТ) о принципах и правах в сфере труда. Мы требуем от наших поставщиков, подрядчиков и других деловых партнеров соблюдать аналогичные стандарты в тех сферах, где затрагиваются вопросы прав человека, включая рабочее время и условия труда, недопущение дискриминации и обеспечение равенства, запрет детского труда, справедливую оплату труда, запрет принудительного или обязательного труда, а также современных форм рабства.

2.8 Противодействие коррупции и мошенничеству

Мы не допускаем никаких форм коррупции, взяточничества или мошеннических действий. Мы ни прямо, ни косвенно не обещаем, не предлагаем и не передаем, а также не запрашиваем и не принимаем от государственных должностных лиц или частных лиц ничего ценного для каких-либо незаконных или ненадлежащих целей или для содействия обычным государственным услугам или действиям.

2.9 Защита данных и конфиденциальность

Мы обязуемся защищать все информационные ресурсы и технологические системы от несанкционированного доступа, неправомерного использования или утраты. Мы соблюдаем применимые законы о защите данных, кибербезопасности и информационных технологиях, чтобы обеспечить конфиденциальность, целостность и доступность информации о компании и клиентах. Мы признаем важность защиты персональных данных для укрепления прав человека. Rieter собирает, использует, хранит, обрабатывает, передает и раскрывает персональные данные в соответствии с применимым законодательством и ожидает от поставщиков и деловых партнеров соблюдения тех же требований.

2.10 Этика искусственного интеллекта (ИИ)

Интегрируя искусственный интеллект в нашу деятельность, мы в равной степени стремимся поддерживать этику ИИ, продвигая прозрачность, справедливость и подотчетность во всех решениях, основанных на ИИ. Мы стремимся предотвращать предвзятость, защищать конфиденциальность и обеспечивать ответственное использование ИИ в соответствии с правовыми и этическими нормами. Все сотрудники должны следовать внутренним политикам ИТ-безопасности и корпоративным принципам управления ИИ.

2.11 Внутренняя (Инсайдерская) информация и инсайдерская торговля

В Rieter мы не используем существенную непубличную информацию о Rieter или любой другой компании для получения неправомерной личной финансовой выгоды или преимущества. Такая информация может включать, помимо прочего, прогнозы будущей прибыли или убытков, ценовую политику, предложения, изменения в кадровом составе, приобретения или отчуждение бизнеса, необъявленные присуждения контрактов поставщикам, неопубликованную информацию о новых продуктах или услугах, а также любую другую непубличную информацию, которая при раскрытии могла бы повлиять на решение лица купить, продать или удерживать ценные бумаги компании. Мы также не передаем подобную информацию лицам, которые не имеют права быть с ней ознакомленными.

2.12 Интеллектуальная собственность

Инновационный потенциал нашей организации обеспечивает нам существенное конкурентное преимущество, и мы поддерживаем открытую среду для инноваций в области исследований, разработок, применения и творчества. Поэтому защита нашей интеллектуальной собственности имеет критическое значение. Мы бережно обращаемся с конфиденциальной информацией и не передаем ее любым неуполномоченным лицам — как внутри, так и за пределами нашей организации. Аналогично, мы уважаем права интеллектуальной собственности других лиц.

2.13 Конфиденциальность

Мы защищаем нашу конфиденциальную информацию и соблюдаем внутренние правила по ее надлежащему использованию, раскрытию, хранению, маркировке и обращению. Мы также обязуемся уважать конфиденциальную информацию других лиц и ожидаем аналогичного отношения в ответ.

2.14 Качество и безопасность продукции

Мы стремимся поставлять продукты и услуги, которые соответствуют требованиям по качеству, производительности и безопасности оборудования, а также применимым международным стандартам. Мы постоянно совершенствуем наши продукты и услуги по этим направлениям за счет технологических инноваций и улучшений по всей цепочке создания стоимости.

2.15 Деловые партнеры

Работа с поставщиками

Мы сотрудничаем только с поставщиками, которые разделяют нашу приверженность принципам добросовестности и согласились соблюдать требования, установленные в Кодексе поведения деловых партнеров Rieter. Мы следуем стандартам и процедурам закупок Rieter при отборе, привлечении и управлении поставщиками. Мы привержены прозрачному и конкурентному процессу закупок, а также справедливому и ответственному взаимодействию с поставщиками. Мы призываем поставщиков внедрять устойчивые практики, снижающие воздействие на окружающую среду, обеспечивающие этичное происхождение товаров и соответствие экологическим и социальным стандартам.

Работа с клиентами

Мы стремимся выстраивать и поддерживать прочные отношения с клиентами, основанные на доверии, действуя добросовестно, профессионально и с уважением в каждом взаимодействии. Мы стремимся понимать и удовлетворять их потребности, предоставляя качественные продукты и услуги. Обратная связь клиентов ценится и используется для постоянного улучшения наших продуктов и услуг.

Инвесторы

Мы стремимся к прозрачному, точному и своевременному общению с нашими инвесторами. Мы обеспечиваем, чтобы все раскрытия информации соответствовали правовым и регуляторным требованиям. Мы защищаем конфиденциальную информацию и избегаем выборочного раскрытия, поддерживая доверие акционеров посредством справедливых и ответственных практик взаимодействия с инвесторами.

2.16 Мониторинг и информирование о нарушениях

Соблюдение Кодекса поведения является обязательным для всех сотрудников независимо от должности и места работы. Нарушение Кодекса поведения не допускается и может повлечь дисциплинарные меры, вплоть до увольнения.

Обеспечение соблюдения нашего Кодекса поведения является общей ответственностью. Руководители всех уровней несут ответственность за внедрение Кодекса поведения в своих командах и формирование культуры этичного поведения. Наша служба внутреннего аудита проводит независимые проверки и отчитывается непосредственно перед Советом директоров для обеспечения постоянного контроля и соблюдения требований.

Мы настоятельно рекомендуем сотрудникам сообщать о любых предполагаемых или известных нарушениях Кодекса поведения через горячую линию для информирования о нарушениях. Лица, сообщающие о нарушениях, находятся под защитой. Ни один сотрудник, который добросовестно сообщил о нарушении, не подвергнется преследованию, дискриминации или санкциям. Все сообщения рассматриваются конфиденциально, а личности раскрываются только в случаях, когда это требуется законом для расследования или судебного разбирательства.

Если вы не уверены, как следует поступить, обратитесь к своему руководителю или к представителю отдела комплаенс.

Rieter Holding Ltd.



Thomas Oetterli
Chairman of the Board of Directors



Patrick Houweling
Group General Counsel

Rieter Holding Ltd.

Klosterstrasse 20
CH-8406 Winterthur
Phone +41 52 208 71 71

www.rieter.com

3597-v5 ru 2610